



PROPOSAL

PENYELENGGARAAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN PENGAWAS KABUPATEN CILACAP POLA KERJA SAMA PERIODE 17 JUNI – 22 OKTOBER 2025



A. PENDAHULUAN

Dalam rangka mendukung terwujudnya *world class bureaucracy*, pada setiap instansi pemerintah diperlukan sosok pejabat pengawas yang memiliki kompetensi kepemimpinan kolaboratif, strategis, kinerja, dan pelayanan dalam peningkatan kinerja unit organisasinya. Persaingan global saat ini masuk dalam ranah digital (arus revolusi industri 4.0) termasuk dalam sistem pemerintahan menuju birokrasi digital. Setiap Aparatur Sipil Negara (ASN) harus *smart* dengan adaptif terhadap teknologi untuk meningkatkan kinerja organisasi dan pelayanan publik yang lebih cepat, akurat, dan efisien. Profil *Smart* ASN meliputi integritas, nasionalisme, profesionalisme, berwawasan global, menguasai IT dan bahasa asing, berjiwa *hospitality*, berjiwa *entrepreneurship*, dan memiliki jaringan luas.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020, pejabat struktural harus memiliki kompetensi manajerial yang dibutuhkan dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan baik di tingkat pusat maupun daerah sesuai peraturan perundang-undangan. Pengembangan kompetensi pejabat struktural dalam rangka memenuhi standar kompetensi manajerial, dapat diwujudkan melalui Pelatihan Struktural sebagaimana diatur dalam ketentuan Pasal 217 ayat (3) Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Dalam rangka meningkatkan kompetensi manajerial Pejabat Pengawas yaitu kompetensi kepemimpinan pelayanan untuk menjamin terwujudnya akuntabilitas jabatan pengawas di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap, maka perlu diselenggarakan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dengan Pola Kerjasama antara Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cilacap dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun Anggaran 2025. Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dimaksud, diselenggarakan berdasarkan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 5 Tahun 2022 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Struktural sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 6 Tahun 2022 tentang

Perubahan atas Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 5 Tahun 2022 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Struktural.

B. DASAR HUKUM

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
3. Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 5 Tahun 2022 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Struktural sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 6 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 5 Tahun 2022 tentang Penyelenggaraan Pelatihan Struktural;
4. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 1/K.1/PDP.07/2023 tentang Kurikulum Pelatihan Struktural Kepemimpinan;
5. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 2/K.1/PDP.07/2023 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan;
6. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 11 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia di Provinsi Jawa Tengah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Cilacap Nomor 10 Tahun 2024 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Cilacap Tahun Anggaran 2025.

C. TUJUAN

Pelatihan Kepemimpinan Pengawas yang diselenggarakan bertujuan untuk mengembangkan kompetensi kepemimpinan pelayanan Pejabat Pengawas dalam rangka memenuhi standar kompetensi manajerial Jabatan Pengawas di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap.

D. SASARAN

Sasaran Pelatihan Kepemimpinan Pengawas adalah terwujudnya sosok kepemimpinan berkinerja bagi 30 orang Pejabat Pengawas di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap Tahun 2025.

E. KOMPETENSI

Kompetensi Pejabat Pengawas yang dikembangkan dalam Pelatihan Kepemimpinan Pengawas diindikasikan dengan kemampuan sebagai berikut:

1. Membangun karakter dan sikap perilaku kepemimpinan Pancasila yang berintegritas, menjunjung tinggi etika birokrasi, dan bertanggung jawab dalam pengendalian pelayanan publik di unit organisasinya sebagai bentuk perilaku kepemimpinan Pancasila dan bela negara;
2. Mengaktualisasikan kepemimpinan pelayanan dan pengendalian pekerjaan sesuai dengan bidang tugasnya dengan melakukan inovasi, kolaborasi, dan mengoptimalkan seluruh potensi sumber daya internal dan eksternal dalam rangka implementasi peningkatan kinerja pelayanan publik yang dilakukan oleh pejabat pelaksana.

F. PELAKSANAAN PELATIHAN

1. Waktu dan Tempat

a. Waktu

Rencana waktu pelaksanaan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas di Kabupaten Cilacap mulai tanggal 17 Juni s.d. 22 Oktober 2025 yaitu selama 905 JP atau setara 104 Hari Pelatihan dengan tahapan sebagai berikut:

No	Tahapan	Waktu	Jml. Hari	Tempat
1	Pembelajaran Mandiri	17 Juni – 1 Juli	10	Tempat kedudukan peserta
2	E - Learning	02 Juli – 18 Juli	13	Tempat kedudukan peserta
3	Pembangunan Komitmen Bersama	21 – 23 Juli	3	Tempat kerja asal peserta
4	Pembelajaran Klasikal Tahap I	28 Juli – 18 Agustus	15	Tempat pelatihan
5	Implementasi Aksi Perubahan Kualitas Pelayanan Publik Pelaksanaan Pengembangan Potensi Diri	19 Agustus – 17 Oktober	60	Tempat kerja asal peserta
6	Pembelajaran Klasikal Tahap II	20 - 22 Oktober	3	Tempat pelatihan

b. Tempat

Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas di Sasana Diklat Praja Kabupaten Cilacap, Jalan Jenderal Sudirman No. 12 Cilacap.

2. Penyelenggara Pelatihan

Pelatihan Kepemimpinan Pengawas diselenggarakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cilacap Pola Kerja Sama dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah.

3. Calon Peserta Pelatihan
Calon Peserta Pelatihan Kepemimpinan Pengawas sejumlah 30 (tiga puluh) orang Pejabat Pengawas di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap.
4. Tenaga Pengajar
Tenaga Pengajar Pelatihan Kepemimpinan Pengawas terdiri dari Pengampu Materi, Pembimbing dan Penguji/Narasumber yang berasal dari Widyaiswara pada BPSDMD Provinsi Jawa Tengah dan Penceramah berasal dari Pejabat di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap.
5. Metode Pembelajaran
Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dilaksanakan secara *Blended Learning* dengan uraian sebagai berikut:
 - a. Pembelajaran Mandiri;
 - b. *E-Learning* dengan menggunakan metode pembelajaran daring:
 - 1) secara langsung (*synchronous*); dan
 - 2) secara tidak langsung (*asynchronous*)
 - c. Pembelajaran Klasikal Tahap I;
 - d. Implementasi Aksi Perubahan Kualitas Pelayanan Publik Pelaksanaan Pengembangan Potensi Diri;
 - e. Pembelajaran Klasikal Tahap II.
6. Pembiayaan
Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dibiayai dari APBD Kabupaten Cilacap Tahun Anggaran 2025 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia melalui Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional.
7. Jadwal Pelatihan
Jadwal Pelatihan Kepemimpinan Pengawas direncanakan mulai tanggal 17 Juni s.d. 22 Oktober 2025 sebagaimana jadwal terlampir.
8. Sertifikasi
Sertifikasi yang dimiliki adalah sertifikat Pelatihan MOT dan TOC panitia yang tergabung dalam kepanitian penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Pengawas Tahun 2025.

G. LAMPIRAN

1. Jadwal Pelatihan Kepemimpinan Pengawas;
2. Fotocopy Sertifikat MOT dan TOC yang tergabung dalam kepanitiaan;
3. Draft SK Panitia Pelatihan;
4. Lampiran Lainnya.

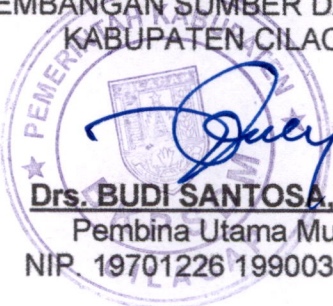
H. PENUTUP

Proposal ini kami susun sebagai pedoman dalam penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas di lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap, dan selanjutnya kami mohon bantuannya untuk dapat diterbitkan Surat Persetujuan Penyelenggaraan dan Penjaminan Mutu Pelatihan Kepemimpinan Pengawas serta Penetapan Kurikulum dan Tenaga Pengajar pelatihan dimaksud.

Demikian untuk menjadikan maklum, atas bantuan dan kerja samanya kami sampaikan terima kasih.

Cilacap, April 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN CILACAP



Budi Santosa
Drs. BUDI SANTOSA, M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19701226 199003 1 002