

**PROPOSAL PENYELENGGARAAN ORIENTASI
CALON PEGAWAI TETAP NON ASN
UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG**

A. Latar Belakang

Sejalan dengan telah ditetapkannya Peraturan Pemerintah Nomor 36 tahun 2022 tentang Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum, Universitas Negeri Semarang diberi kewenangan untuk melakukan pengangkatan pegawai non ASN oleh Rektor dengan mekanisme yang diatur dalam Peraturan Rektor. Merujuk pada ketentuan Pasal 21 ayat (1) huruf a angka 3, Peraturan Rektor Nomor 45 Tahun 2022 tentang Manajemen Kepegawaian Pegawai Non Aparatur Sipil Negara Universitas Negeri Semarang, menyatakan bahwa Calon Pegawai tetap non ASN untuk dapat diangkat sebagai pegawai tetap Non ASN harus memenuhi persyaratan salah satunya telah **lulus pendidikan dan pelatihan prajabatan** atau kegiatan lain yang setara dengan pra jabatan.

Untuk mewujudkan hal tersebut di atas, maka pada Tahun Anggaran 2024 Universitas Negeri Semarang akan menyelenggarakan kegiatan Orientasi Calon Pegawai Tetap Non ASN Universitas Negeri Semarang yang bekerjasama dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah.

B. Tujuan

Tujuan Orientasi Calon Pegawai Tetap Non ASN Universitas Negeri Semarang ini antara lain bertujuan untuk mengembangkan kompetensi Pegawai Tetap Non ASN Universitas Negeri Semarang yang dilakukan secara terintegrasi. Kompetensi yang dikembangkan tersebut meliputi Kompetensi Pembentukan Karakter Pegawai yang profesional sesuai bidang tugas dan diukur berdasarkan kemampuan:

1. Menunjukkan sikap perilaku bela negara.
2. Mengaktualisasikan nilai-nilai dasar Pegawai Tetap dalam pelaksanaan tugas jabatannya.
3. Mengaktualisasikan kedudukan dan peran Pegawai Tetap dalam kerangka Negara Kesatuan Republik Indonesia.
4. Menunjukkan penguasaan Kompetensi Teknis yang dibutuhkan sesuai dengan bidang tugas.

C. Kurikulum

Karena peraturan untuk pegawai tetap Non ASN UNNES mengacu pada peraturan pemerintah tentang pegawai, maka Kurikulum yang akan digunakan untuk kegiatan orientasi ini menggunakan kurikulum Orientasi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja.

D. Tempat dan Waktu Kegiatan

Rencana kegiatan di laksanakan secara klasikal di BPSDMD Provinsi Jawa Tengah yang dimulai pada tanggal 29 April 2024

E. Peserta

Peserta adalah calon Pegawai Tetap Non ASN UNNES sebanyak 50 orang dengan rincian sebagai berikut:

Tenaga Kependidikan setara gol II	= 6 orang
Tenaga Kependidikan setara gol III	= 26 orang
Dosen setara gol II	= 18 orang
Jumlah	= 50 orang

F. Output

Bagi peserta yang berhasil mengikuti semua program orientasi dengan baik dan dinyatakan lulus dalam ujian akan diberikan SURAT TANDA TAMAT PELATIHAN oleh Lembaga Pelatihan yang terakreditasi yaitu BPSDMD Provinsi Jawa Tengah.

G. Pembiayaan

Segala pengeluaran yang berhubungan dengan pelaksanaan pelatihan dasar ini dibiayai oleh Universitas Negeri Semarang.

H. Penutup

Demikian proposal Orientasi Calon Pegawai Tetap Non ASN Universitas Negeri Semarang ini kami buat. Selanjutnya kami mohon untuk dapat dilakukan kerja sama untuk kegiatan ini. Atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Semarang, 18 Maret 2024

a.n. Rektor,
Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Umum,
SDM, dan Keuangan



The image shows a circular official stamp of Universitas Negeri Semarang (UNNES). The text around the stamp reads "KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI" and "UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG". In the center of the stamp is the UNNES logo, which features a stylized bird or flame-like shape. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink.

Prof. Heri Yanto, M.B.A., Ph.D.
NIP 196307181987021001