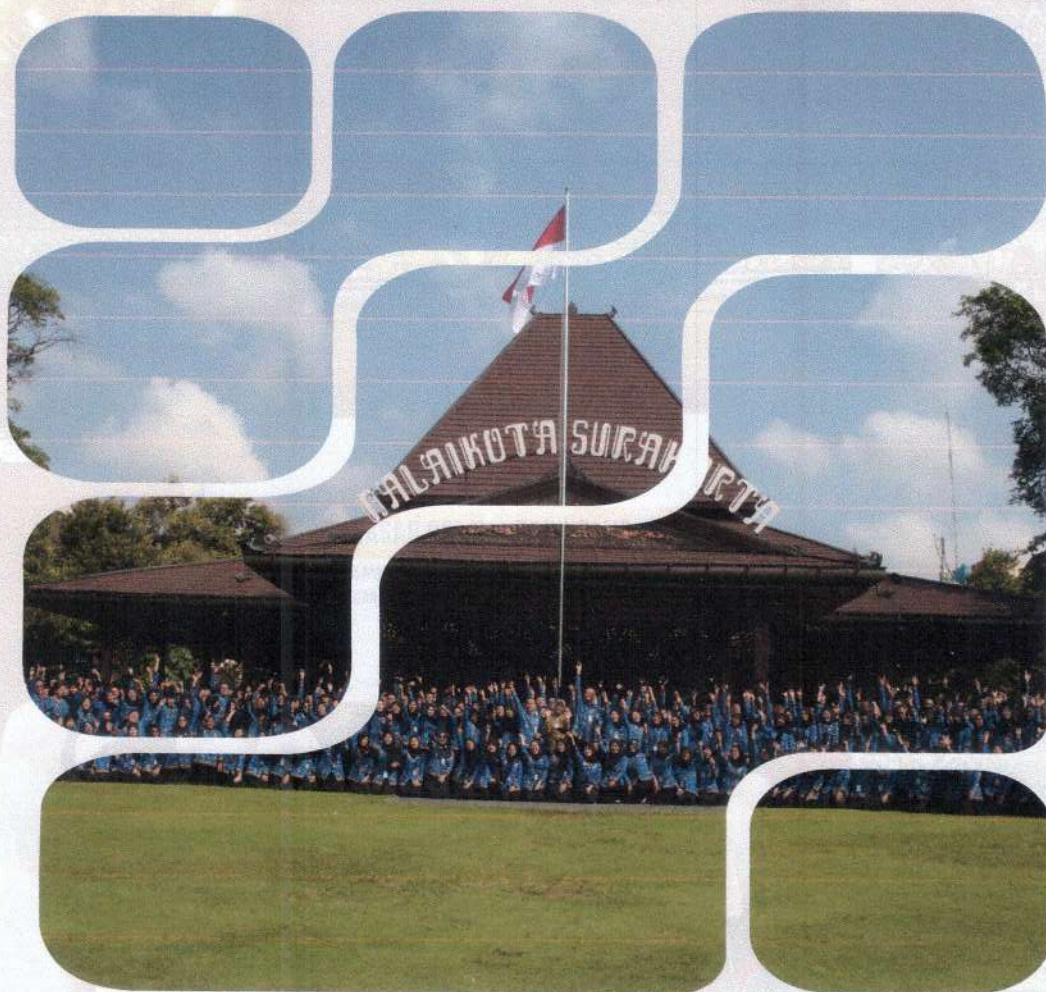




**BerAKHLAK** #bangga  
melayani  
bangsa

1156

# LAPORAN PELAKSANAAN PENYELENGGARAAN PELATIHAN DASAR CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL



**POLA KERJASAMA  
BKPSDM KOTA SURAKARTA DENGAN  
BPSDMD PROVINSI JAWA TENGAH  
2026**

*Angkatan*

**4, 5, 10, 11, 14, 15**



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG**

Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan unsur utama dalam penyelenggaraan pemerintahan yang memiliki fungsi sebagai pelaksana kebijakan publik, pelayan publik, serta perekat dan pemersatu bangsa. Dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif, akuntabel, dan berorientasi pada pelayanan masyarakat, ASN dituntut memiliki kompetensi, integritas, profesionalisme, serta kemampuan beradaptasi terhadap perkembangan lingkungan strategis dan transformasi birokrasi.

Sebagai langkah awal pembentukan ASN yang profesional, Pemerintah menyelenggarakan Pelatihan Dasar (Latsar) Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) sebagai bagian dari masa prajabatan. Latsar tidak hanya bertujuan meningkatkan kompetensi peserta, tetapi juga membentuk karakter ASN yang mampu menginternalisasikan nilai-nilai dasar profesi dalam setiap pelaksanaan tugas dan fungsi. Melalui proses pembelajaran, habituasi, dan aktualisasi di unit kerja, peserta diharapkan mampu menerapkan nilai-nilai tersebut secara nyata dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Penyelenggaraan Latsar CPNS Pemerintah Kota Surakarta Tahun 2026 merupakan hasil kerja sama antara Pemerintah Kota Surakarta dan BPSDMD Provinsi Jawa Tengah. Latsar diikuti oleh 250 CPNS yang terbagi dalam enam angkatan dengan metode blended learning yang meliputi pembelajaran mandiri, e-learning, pembelajaran klasikal, dan habituasi di tempat kerja. Pelaksanaan tersebut menjadi bagian dari upaya Pemerintah Kota Surakarta dalam mempersiapkan ASN sesuai kebutuhan organisasi serta tantangan pelayanan publik saat ini.

Dalam sambutannya pada pembukaan Latsar, Wakil Wali Kota Surakarta menegaskan bahwa Latsar bukan sekadar tahapan administratif menuju pengangkatan sebagai Pegawai Negeri Sipil, melainkan fase penting dalam pembentukan karakter, integritas, dan jati diri ASN sebagai fondasi pengabdian kepada negara, pemerintah daerah, dan masyarakat. Pemerintah Kota Surakarta juga menekankan pentingnya internalisasi Core Values ASN BerAKHLAK yang meliputi Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif sebagai budaya kerja yang harus diwujudkan dalam setiap pelaksanaan tugas.

Sejalan dengan implementasi Core Values ASN BerAKHLAK, penyelenggaraan Latsar juga menjadi sarana untuk menanamkan Employer Branding ASN, yaitu "**Bangga Melayani Bangsa**". Nilai tersebut mencerminkan semangat pengabdian ASN dalam memberikan pelayanan yang profesional, cepat, responsif, inovatif, transparan, dan berorientasi pada kepuasan masyarakat. ASN diharapkan tidak hanya mampu melaksanakan tugas sesuai ketentuan, tetapi juga menjadi agen perubahan yang mampu membangun kepercayaan publik melalui pelayanan yang berkualitas.

Bagi Pemerintah Kota Surakarta, pembangunan sumber daya manusia aparatur merupakan salah satu faktor penting dalam mewujudkan birokrasi yang modern, adaptif, dan berdaya saing. Oleh karena itu, setiap peserta Latsar diharapkan mampu mengaktualisasikan nilai-nilai BerAKHLAK dan semangat Bangga Melayani Bangsa dalam pelaksanaan tugas di unit kerja masing-masing. Dengan demikian, ASN Pemerintah Kota Surakarta diharapkan menjadi aparatur yang berintegritas, profesional, inovatif, serta mampu memberikan pelayanan publik yang prima sehingga dapat mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang efektif, akuntabel, dan berorientasi pada kepentingan masyarakat.

## **B. DASAR HUKUM**

1. Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kota Besar dalam Lingkungan Provinsi Jawa Timur, Jawa Tengah, Jawa Barat, dan Daerah Istimewa Yogyakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 45);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2026 tentang Penyesuaian Pidana (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2026 Nomor 1, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 7153);
3. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 141, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6897);



4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887); sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2018 tentang Kerjasama Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 97, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6219);
7. Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 33) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 46 Tahun 2025 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 67);
8. Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2021 tentang Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 24) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 1 Tahun 2021 tentang Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1369);
9. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2016 Nomor 9, Tambahan

Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 85) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 138);

10. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Penyelenggaraan Kerja Sama Daerah ( Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 Nomor 12), Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 Nomor 117;
11. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 11 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia di Provinsi Jawa Tengah (Berita Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020 Nomor 11);
12. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 68 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah (Berita Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 Nomor 68);
13. Peraturan Daerah Kota Surakarta Nomor 8 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Surakarta Tahun 2021 Nomor 8, Tambahan Lembaran Daerah Kota Surakarta Nomor 119) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kota Surakarta Nomor 6 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kota Surakarta Nomor 8 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Surakarta Tahun 2023 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Kota Surakarta Nomor 138);
14. Peraturan Daerah Kota Surakarta Nomor 14 Tahun 2025 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kota Surakarta Tahun Anggaran 2026 (Lembaran Daerah Kota Surakarta Tahun 2025 Nomor 14);
15. Peraturan Wali Kota Surakarta Nomor 52 Tahun 2025 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2026 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Wali Kota Surakarta Nomor 6 Tahun 2026 tentang Perubahan atas Peraturan Wali Kota Nomor 52 Tahun



2025 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2026;

16. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 317/K.1/ PDP.09/ 2023 tentang Penetapan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah sebagai Lembaga Penyelenggaraan Pelatihan Terakreditasi;
17. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 580/K.1/ PDP.07/2024 Tentang Kurikulum Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil;
18. Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor: 581/K.1/ PDP.07/2024 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil.

### **C. TUJUAN DAN SASARAN**

#### **1. Tujuan**

Tujuan penyelenggaraan pelatihan dasar CPNS Tahun 2026 adalah membentuk CPNS yang profesional yaitu PNS yang karakternya dibentuk oleh nilai-nilai dasar sehingga mampu melaksanakan tugas dan perannya secara profesional sebagai pelayan masyarakat dengan kemampuan sebagai berikut :

- a. Menunjukkan sikap perilaku bela negara;
- b. Kemampuan menginternalisasikan nilai-nilai dasar ASN BerAKHLAK sehingga mampu memberikan pelayanan publik yang prima;
- c. Mengaktualisasikan kedudukan dan peran ASN untuk mendukung terwujudnya *smart governance* sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan;
- d. Menunjukkan penguasaan kompetensi teknis yang dibutuhkan sesuai bidang tugas masing-masing.

Selain itu juga untuk membentuk CPNS yang memiliki :

- a. Nilai integritas moral dan kejujuran;
- b. Jiwa semangat nasionalisme dan kebangsaan;
- c. Mampu memiliki karakter yang unggul dan bertanggung jawab;
- d. Dalam melaksanakan tugas mengutamakan profesionalisme serta kompetensi di bidang tugas;

## 2. Sasaran

Adapun sasaran diselenggarakannya Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Tahun 2026 adalah terwujudnya Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) yang mampu berkompetensi secara professional sesuai bidang tugasnya. Calon Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kota Surakarta Tahun 2026 sebanyak 250 orang, terdiri dari 6 (enam) angkatan dengan rincian sebagai berikut :

| Angkatan               | Golongan   | Jumlah Peserta |
|------------------------|------------|----------------|
| 4                      | III        | 40             |
| 5                      | III        | 40             |
| 10                     | III        | 40             |
| 11                     | III        | 44             |
| 14                     | III dan II | 44             |
| 15                     | III dan II | 42             |
| <b>Total CPNS 2026</b> |            | <b>250</b>     |

## D. PENYELENGGARA

Penyelenggara Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2026 adalah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah bekerja sama dengan Pemerintah Kota Surakarta.

## E. SUMBER BIAYA

Sumber biaya Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2026 Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah bekerja sama dengan Pemerintah Kota Surakarta Tahun 2026 berasal dari APBD Kota Surakarta Tahun 2026.

## F. KURIKULUM

Untuk mencapai kompetensi PNS sebagai pelayan masyarakat yang berkarakter dan profesional seperti yang diuraikan pada Bab I, struktur Kurikulum Pelatihan Dasar CPNS terbagi dalam 2 (dua) bagian yaitu:

### 1. Kurikulum pembentukan karakter ASN terdiri atas :

#### a. Materi Agenda 1: Sikap Perilaku Bela Negara;

Pembelajaran Agenda I membekali peserta Latsar CPNS Pemerintah Kota Surakarta dengan pemahaman komprehensif mengenai Wawasan Kebangsaan yang berlandaskan pada Empat Konsensus Dasar Berbangsa dan Bernegara serta internalisasi Lima Nilai Dasar Bela Negara guna membentuk



aparatur yang berintegritas dan cinta tanah air. Melalui modul Analisis Isu Kontemporer, peserta dilatih berpikir kritis menggunakan berbagai teknik tapisan dan analisis mendalam untuk memetakan serta mengantisipasi ancaman global seperti korupsi, narkoba, hingga kejahatan komunikasi massa. Seluruh materi tersebut kemudian diaktualisasikan secara nyata melalui modul Kesiapsiagaan Bela Negara yang melatih kesehatan fisik, mental, spiritual, serta kesamaptan dan keprotokolan, sehingga CPNS di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta siap menjalankan fungsi ASN sebagai pelaksana kebijakan, pelayan publik yang profesional, serta perekat persatuan bangsa yang peka terhadap perubahan lingkungan strategis.

b. Materi Agenda 2: Nilai-nilai Dasar PNS

Materi Agenda 2 mengenai Nilai-nilai Dasar Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta berpedoman pada core values ASN BerAKHLAK, yang merupakan akronim dari Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif. Dalam penerapannya, seluruh PNS dituntut untuk memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat, bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan dengan integritas tinggi, terus belajar meningkatkan kapabilitas, saling peduli dan menghargai perbedaan, berdedikasi mengutamakan kepentingan bangsa dan negara, cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan zaman, serta aktif membangun kerja sama yang sinergis antarlini. Implementasi nilai-nilai dasar ini menjadi fondasi utama dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang luhur dan mewujudkan Kota Surakarta yang hebat serta berdaya saing.

c. Materi Agenda 3: Kedudukan dan Peran PNS Menuju Smart Governance

Materi Agenda 3 mengenai Kedudukan dan Peran PNS Menuju *Smart Governance* di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta berfokus pada pembentukan karakter aparatur yang adaptif dan profesional melalui dua pilar utama, yaitu Manajemen ASN dan Literasi Digital (Smart ASN). Melalui pemahaman yang mendalam terhadap Manajemen ASN, setiap PNS dituntut untuk memahami hak, kewajiban, kode etik, serta sistem merit guna menjalankan fungsinya sebagai pelaksana kebijakan publik, pelayan publik, serta perekat dan pemersatu bangsa secara profesional. Sementara itu, sebagai Smart ASN, pegawai Pemerintah Kota Surakarta diwajibkan menguasai kecakapan digital (*digital skills*), budaya digital (*digital culture*), etika digital (*digital ethics*), dan keamanan digital (*digital safety*) agar mampu memanfaatkan teknologi informasi secara bijak dan bertanggung jawab. Kolaborasi dari kedua pilar ini menjadi fondasi krusial bagi PNS dalam



mendukung birokrasi yang modern, efisien, dan responsif demi mewujudkan tata kelola pemerintahan yang cerdas serta berkelanjutan di Kota Surakarta.

d. Pembimbingan Rancangan Aktualisasi

Pembimbingan Rancangan Aktualisasi di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta berfokus pada pemberian arahan, telaah, dan umpan balik yang sistematis oleh mentor dan coach kepada peserta Latsar PNS guna menyusun rencana aksi penataan birokrasi yang aplikatif dan akuntabel. Melalui proses bimbingan ini, peserta diarahkan untuk mengidentifikasi isu strategis di unit kerjanya masing-masing, menentukan gagasan kreatif sebagai pemecahan masalah, serta menyusun tahapan kegiatan yang secara nyata mengaktualisasikan nilai-nilai dasar ASN BerAKHLAK dan mendukung kedudukan serta peran PNS menuju *smart governance*. Pendampingan intensif ini memastikan bahwa rancangan aktualisasi yang disusun tidak hanya memenuhi standar akademis pelatihan, tetapi juga memiliki daya guna yang tinggi dan berdampak positif bagi peningkatan mutu pelayanan publik serta akselerasi pembangunan di Kota Surakarta.

e. Ceramah Kebijakan Pengembangan SDA dan Nilai-nilai ASN

Ceramah Kebijakan Pengembangan Sumber Daya Aparatur (SDA) dan Nilai-nilai ASN di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta menekankan komitmen strategis dalam membangun aparatur yang profesional, kompeten, dan berintegritas tinggi guna menghadapi tantangan tata kelola pemerintahan di tahun 2026. Upaya peningkatan kapasitas dan kapabilitas ini wajib berjalan selaras dengan internalisasi mendalam core values ASN BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) sebagai fondasi moral dan perilaku kerja. Melalui sinergi antara pengembangan kompetensi yang terarah dan penerapan nilai-nilai dasar tersebut, Pemerintah Kota Surakarta optimis dapat mewujudkan birokrasi yang modern, responsif, serta siap mengakselerasi pelayanan publik yang prima demi terwujudnya Kota Surakarta yang hebat dan berdaya saing.

f. Dinamika Kelompok

Materi Dinamika Kelompok pada Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS Pemerintah Kota Surakarta Tahun 2026 berfokus pada pembangunan komitmen bersama, peleburan ego sektoral, serta pembentukan kerja sama tim yang solid antar peserta sejak awal pelatihan. Melalui materi ini, para peserta dibekali dengan pemahaman mengenai pentingnya komunikasi efektif, toleransi terhadap perbedaan, pembagian peran yang adil, serta kemampuan pemecahan masalah secara kolektif guna mencapai tujuan organisasi. Implementasi



simulasi dan permainan kelompok dalam materi ini dirancang untuk menumbuhkan rasa saling percaya, empati, dan keselarasan perilaku yang mencerminkan core values ASN BerAKHLAK, khususnya nilai Harmonis dan Kolaboratif. Dengan menguasai dinamika kelompok, CPNS Kota Surakarta diharapkan mampu menanggalkan sekat-sekat individu dan bertransformasi menjadi aparatur yang kompak, adaptif, serta siap bersinergi dalam menghadirkan pelayanan publik yang prima demi mewujudkan Kota Surakarta yang hebat dan berdaya saing.

g. Ceramah Core Values dan Employee Branding ASN

Materi Ceramah *Core Values* dan *Employee Branding* ASN pada Pelatihan Dasar CPNS Pemerintah Kota Surakarta Tahun 2026 berfokus pada internalisasi mendalam fondasi perilaku dan identitas modern aparatur sipil negara. Melalui materi ini, para peserta ditanamkan pemahaman mendalam mengenai *core values* ASN BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) sebagai jangkar moral dalam menjalankan tugas sehari-hari. Sejalan dengan itu, ceramah ini menekankan pentingnya *employee branding* ASN, yaitu "Bangga Melayani Bangsa", yang harus diimplementasikan dalam bentuk dedikasi tinggi, profesionalisme, serta transformasi citra positif ASN di mata masyarakat. Dengan menyelaraskan nilai-nilai dasar dan kebanggaan melayani ini, CPNS Kota Surakarta diarahkan untuk tidak hanya cakap secara teknis, tetapi juga menjadi agen perubahan yang berintegritas dan siap berkontribusi nyata dalam mewujudkan pelayanan publik yang prima demi mewujudkan Kota Surakarta yang hebat dan berdaya saing.

h. Pembelajaran Agenda Nilai-nilai Dasar PNS

Materi Pembelajaran Agenda Nilai-nilai Dasar PNS pada Pelatihan Dasar CPNS Pemerintah Kota Surakarta Tahun 2026 berfokus pada internalisasi *core values* ASN BerAKHLAK sebagai landasan moral dan etika perilaku aparatur sipil negara. Materi ini membekali peserta dengan pemahaman mendalam mengenai tujuh nilai utama, yaitu Berorientasi Pelayanan dalam memberikan pelayanan prima, Akuntabel dalam mengemban amanah dengan integritas, Kompeten dalam terus belajar meningkatkan kapabilitas, Harmonis dalam menghargai perbedaan, Loyal dalam berdedikasi demi bangsa dan negara, Adaptif dalam berinovasi menghadapi perubahan, serta Kolaboratif dalam membangun kerja sama yang sinergis. CPNS Kota Surakarta diarahkan untuk mampu mentransformasikan nilai-nilai tersebut ke dalam budaya kerja nyata di



instansi masing-masing, sehingga dapat mendukung peningkatan kualitas pelayanan publik serta mewujudkan tata kelola Pemerintahan Kota Surakarta yang hebat, modern, dan berdaya saing.

i. Kesiapsiagaan Bela Negara

Materi Pembelajaran Kesiapsiagaan Bela Negara pada Pelatihan Dasar CPNS Pemerintah Kota Surakarta Tahun 2026 berfokus pada pembentukan ketangguhan fisik, mental, serta penguatan rasa nasionalisme aparatur dalam menghadapi dinamisnya tantangan tugas di birokrasi. Melalui materi ini, para peserta dibekali dengan pemahaman nilai-nilai dasar bela negara yang meliputi cinta tanah air, kesadaran berbangsa dan bernegara, setia pada Pancasila, rela berkorban demi bangsa dan negara, serta memiliki kemampuan awal bela negara baik secara psikis maupun fisik melalui pembinaan disiplin dan kesamaptan. CPNS Kota Surakarta diarahkan untuk menginternalisasikan kesiapan ini sebagai benteng moral dan modal dasar profesionalisme dalam menjalankan fungsinya sebagai pelaksana kebijakan, pelayan publik yang prima, serta perekat pemersatu bangsa guna mendukung terwujudnya tata kelola Pemerintahan yang hebat, modern, dan berdaya saing di Kota Surakarta.

2. Kurikulum Penguatan Kompetensi Teknis Bidang Tugas (PKTBT) yang terdiri atas :

- a. Agenda untuk memenuhi Kompetensi Teknis Administratif Kurikulum penguatan kompetensi teknis administratif, memfasilitasi peserta mempelajari Mata Pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang bersifat umum/administratif dan diperlukan untuk mendukung pelaksanaan tugas;
- b. Agenda untuk memenuhi Kompetensi Teknis Substantif Kurikulum penguatan kompetensi teknis substantif memfasilitasi peserta mempelajari Mata Pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang bersifat spesifik (substantif dan atau bidang) yang diperlukan untuk mendukung pelaksanaan tugas, atau memfasilitasi peserta untuk memiliki pengetahuan dan keterampilan pada pembentukan jabatan fungsional tertentu sesuai dengan formasi jabatannya.



## BAB II

### PENYELENGGARAAN

#### A. MEKANISME PENYELENGGARAAN

##### 1. Pelaksanaan Pelatihan

Pelaksanaan Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Tahun 2026 dengan penyelenggaraan pola kerjasama antara Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah dengan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Surakarta telah dilaksanakan dari tanggal 12 Januari sampai dengan 25 April 2026 dan kegiatan belajar mengajar setiap hari dimulai pukul 07.30 sampai dengan 20.15 WIB, dengan jumlah peserta sebanyak 250 orang terdiri dari golongan III sebanyak 198 orang dan golongan II sebanyak 57 orang terbagi menjadi 6 (enam) angkatan dengan rincian sebagai berikut :

| Gelombang              | Angkatan | Golongan   | Pelaksanaan    | Jumlah Peserta |
|------------------------|----------|------------|----------------|----------------|
| I                      | 4        | III        | 12 Januari s.d | 40             |
|                        | 5        | III        | 11 April 2026  | 40             |
| II                     | 10       | III        | 19 Januari s.d | 40             |
|                        | 11       | III        | 18 April 2026  | 44             |
| III                    | 14       | III dan II | 26 Januari s.d | 44             |
|                        | 15       | III dan II | 25 April 2026  | 42             |
| <b>Total CPNS 2026</b> |          |            |                | <b>250</b>     |

##### 2. Tempat Penyelenggaran

Pelaksanaan Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Tahun 2026 yang di laksanakan secara *blended learning* dengan memadukan metode online dan klasikal, untuk pelaksanaan klasikal dilaksanakan di Satdikbata Pusdiktop TNI AD dengan alamat Jl. Sidikoro No.1, Baluwarti, Kec. Ps. Kliwon, Kota Surakarta, Jawa Tengah 57144 dengan fasilitas sebagai berikut :

- a. Aula
- b. Ruang kelas
- c. Ruang sekretariat
- d. Asrama bagi peserta
- e. Mushola
- f. Ruang makan



- g. Kamar mandi
  - h. Ruang laktasi
  - i. Lapangan
  - j. Unit kesehatan
3. Selama berlangsungnya pendidikan dan pelatihan seluruh peserta diasramakan dan disediakan konsumsi ( makan 3 kali dan makan ringan 2 kali) serta menyediakan obat-obatan ringan, fasilitas tempat ibadah dan petugas piket.

## B. PESERTA

Peserta Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil tahun 2026 sejumlah 250 orang dengan rincian sebagai berikut :

| Angkatan               | Golongan   | Jumlah Peserta |
|------------------------|------------|----------------|
| 4                      | III        | 40             |
| 5                      | III        | 40             |
| 10                     | III        | 40             |
| 11                     | III        | 44             |
| 14                     | III dan II | 44             |
| 15                     | III dan II | 42             |
| <b>Total CPNS 2026</b> |            | <b>250</b>     |

Dengan persyaratan sebagai berikut :

- a. Keputusan pengangkatan sebagai CPNS;
- b. Pernyataan melaksanakan tugas dari PPK Instansi Pemerintah asal peserta
- c. Surat keterangan sehat dokter pemerintah
- d. Penugasan dari PPK instansi pemerintah asal peserta;
- e. Pernyataan kesediaan mematuhi ketentuan yang berlaku dalam penyelenggaraan pelatihan Dasar CPNS tahun 2026.

## C. Tenaga Kediklatan

Tenaga pelatihan dasar CPNS tahun 2026 sebagai berikut :

- 1. Tenaga Pengajar yang telah memberikan materi dalam pelatihan dasar ini antara lain :
  - a. Tenaga pengajar yang meliputi Widyaiswara BPSDMD Provinsi Jawa Tengah, pakar, maupun praktisi



- b. Pejabat Struktural Pemerintah Kota Surakarta
- c. Bimshu atau (Pembimbing dan Pengasuh) Satdikbata Pusdiktop TNI AD

#### D. EVALUASI AKADEMIK

Aspek penilaian evaluasi peserta sebagaimana dimaksud dengan Evaluasi akademik dalam Pelatihan Dasar (LATSAR) CPNS tahun 2026 diatur secara spesifik dalam Peraturan Lembaga Administrasi Negara (Perlan) Nomor 1 Tahun 2021 tentang Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. Evaluasi akademik ditetapkan sebagai salah satu aspek penilaian utama dalam evaluasi peserta Latsar pada Pasal 22. Berdasarkan metode yang diterapkan *Blended Learning / Distance Learning*, maka komposisi bobot penilaian peserta meliputi :

| No | Aspek Penilaian                                  | Bobot | Keterangan Penilaian                                                       |
|----|--------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Evaluasi Sikap Perilaku                          | 15%   | Dinilai oleh Lembaga Pelatihan (10%) & Instansi Asal/Mentor (5%)           |
| 2  | Evaluasi Akademik                                | 20%   | Diambil dari nilai MOOC (10%) & Ujian daring/e-learning (10%)              |
| 3  | Evaluasi Aktualisasi                             | 50%   | Seminar Rancangan (20%) & Seminar Pelaksanaan Aktualisasi/Habitulasi (30%) |
| 4  | Penguatan Kompetensi Teknis Bidang Tugas (PKTBT) | 15%   | Dinilai oleh Instansi Pemerintah Asal Peserta/Mentor                       |

#### E. KUALIFIKASI KELULUSAN

Kualifikasi dan penilaian kelulusan Pelatihan Dasar (LATSAR) CPNS Tahun 2026 Pemerintah Kota Surakarta secara nasional mengacu pada pedoman standar dari Lembaga Administrasi Negara (LAN RI) yang termaktub dalam Peraturan LAN RI Nomor 1 Tahun 2021 (dan perubahannya pada Peraturan LAN No. 10 Tahun 2021). Secara teknis, nilai kelulusan ditentukan berdasarkan akumulasi empat aspek utama beserta predikat kualifikasi skor akhir.

##### A. Kualifikasi Predikat Kelulusan

Hasil akumulasi nilai akhir dari seluruh komponen di atas akan dikelompokkan ke dalam 5 kualifikasi berikut:

| No | Predikat Kelulusan | Range Nilai     |
|----|--------------------|-----------------|
| 1. | Sangat Memuaskan   | 90,01 s.d 100   |
| 2. | Memuaskan          | 80,01 s.d 90,00 |
| 3. | Cukup memuaskan    | 70,01 s.d 80,00 |
| 4. | Kurang Memuaskan   | 60,01 s.d 70,00 |
| 5. | Tidak Memuaskan    | >60,00          |

#### B. Ketentuan Status Kelulusan

| No | Status Kelulusan     | Predikat Kelulusan      | Keterangan                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|----------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Lulus                | Minimal Cukup Memuaskan | Jika peserta memperoleh kualifikasi nilai akhir minimal <i>Cukup Memuaskan</i> (skor $\geq 70,01$ ) untuk setiap aspek penilaian evaluasi.                                                                                                                                         |
| 2. | Ditunda Kelulusannya | Kurang Memuaskan        | Jika peserta memperoleh nilai kualifikasi <i>Kurang Memuaskan</i> pada salah satu aspek penilaian (akademik, aktualisasi, atau PKTBT), peserta wajib mengikuti remedi/perbaikan dalam tenggang waktu yang ditentukan.                                                              |
| 3. | Tidak Lulus          | Tidak Memuaskan         | Jika peserta memperoleh kualifikasi <i>Tidak Memuaskan</i> ( $\leq 60$ ) atau tidak memenuhi syarat kelulusan setelah remedi. Sesuai Peraturan LAN, CPNS yang dinyatakan tidak lulus Latsar akan diberhentikan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) dari statusnya sebagai CPNS. |

#### C. Evaluasi Lain-lainnya

Evaluasi lain-lain dan evaluasi terhadap widyaiswara, evaluasi terhadap penyelenggara diklat dan evaluasi pasca diklat. Evaluasi-evaluasi tersebut dilaksanakan mengacu pada ketentuan peraturan dan standar dari instansi pembina diklat.



## F. METODE PEMBELAJARAN

Metode pembelajaran yang digunakan dalam Pelatihan Dasar (LATSAR) CPNS Tahun 2026, termasuk bagi lingkungan Pemerintah Kota Surakarta, secara nasional tetap berpedoman pada kebijakan Lembaga Administrasi Negara (LAN RI) dengan menerapkan metode *Blended Learning*. Metode ini memadukan proses pembelajaran secara mandiri, tatap muka online (daring), praktik lapangan, hingga tatap muka langsung (klasikal) yang dirancang selama total 64 hari kerja (setara 647 Jam Pelajaran). Berikut adalah 4 tahapan alur metode pembelajaran *Blended Learning* yang wajib diikuti oleh peserta:

### 1. Pembelajaran Mandiri (MOOC)

Peserta belajar secara mandiri mengakses materi (modul dan video) melalui platform *Massive Open Online Course* (MOOC) yang dikembangkan oleh LAN RI melalui sibangkom dengan link <https://sibangkom.lan.go.id/pembelajaran-wajib/swajar-CPNS-core-values-ASN-BerAKHLAK> dan diakhiri dengan evaluasi akademik awal (ujian pilihan ganda) dan *Learning Management System* (LMS) Solowasis dengan link <https://e-learning.surakarta.go.id/elearning/solowasis/> sekitar 9 hari kerja atau 48 JP.

### 2. *Distance Learning* ( Pembelajaran Jarak Jauh)

Tahapan ini difasilitasi oleh lembaga diklat (seperti BPSDMD Provinsi Jawa Tengah bekerja sama dengan BKPSDM Surakarta) melalui *Learning Management System* (LMS) Solowasis dengan link <https://e-learning.surakarta.go.id/elearning/solowasis/> , yang terbagi menjadi dua :

- a. *Synchronous* : Pembelajaran tatap muka secara virtual (interaktif) melalui aplikasi *video conference* (Zoom/Google Meet) bersama Widyaiswara;
- b. *Asynchronous* : Pembelajaran mandiri di mana peserta wajib menyelesaikan tugas-tugas (individu maupun kelompok) yang diunggah melalui LMS dalam tenggat waktu tertentu.

### 3. Habitiasi (Aktualisasi di Instansi Asal )

Peserta kembali ke organisasi/dinas masing-masing di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta untuk mempraktikkan substansi materi yang telah dipelajari. Mengimplementasikan rancangan aktualisasi gagasan kreatif untuk memecahkan isu di unit kerja dengan bimbingan dari *Coach* dan Mentor (atasan langsung). Pada tahap ini juga berjalan penilaian Penguatan Kompetensi Teknis Bidang Tugas (PKTBT) untuk pelaksanaan sekitar 30 hari kerja.

#### 4. Pembelajaran Klasikal

Pembelajaran tatap muka secara langsung di dalam kelas (luring/tatap muka fisik) yang diasramakan di Satdikbata Pusdiktop TNI AD selama 6 hari di dampingi oleh pembimbing atau pengasuh (Bimsuh) untuk membentuk karakter nasionalisme dan kedisiplinan setelah menjadi PNS serta berupa pendalaman materi dengan widyaiswara , latihan kesamaptaan/bela negara, serta pelaksanaan evaluasi akhir berupa Seminar Laporan Aktualisasi di depan Penguji, Coach, dan Mentor.

### G. ALAT BANTU PEMBELAJARAN

Untuk mendukung keberhasilan pendidikan dan pelatihan, digunakan sarana- sarana sebagai berikut :

1. Papan tulis;
2. Flip chart;
3. *Overhead projector*;
4. *Sound system*;
5. TV dan video;
6. Perekam;
7. Komputer/Laptop;
8. *LCD Projector*;
9. Jaringan *Wireless fidelity (Wi-fi)*;
10. Buku referensi;
11. Modul/Bahan Ajar;

### H. Surat Tanda Tamat Pelatihan ( STTP)

1. Kepada peserta Pelatihan Dasar CPNS yang telah menyelesaikan agenda pembelajaran penguatan kompetensi bidang diberikan Surat Keterangan telah mengikuti kegiatan Pelatihan penguatan kompetensi teknis bidang tugas dengan memperhatikan ketentuan yang berlaku dan ditandatangani pimpinan unit yang membidangi pengembangan sumber daya manusia aparatur Instansi Pemerintah asal peserta sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku;
2. Kepada peserta Pelatihan Dasar CPNS yang telah menyelesaikan seluruh program dengan baik dan dinyatakan lulus, diberikan Surat Tanda Tamat Pelatihan (STTP). Jenis dan bentuk, serta ukuran STTP ditetapkan oleh LAN sebagaimana diatur dalam peraturan perundang- undangan yang berlaku;



3. Kepada peserta Pelatihan Dasar CPNS yang dinyatakan tidak lulus diberikan Surat Keterangan yang ditandatangani oleh pimpinan Lembaga Pelatihan Terakreditasi. Bentuk surat keterangan menggunakan contoh sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku;

4. Piagam Penghargaan

Berdasarkan hasil evaluasi akhir yang meliputi penilaian sikap perilaku, akademis, aktualisasi, dan Penguatan Kompetensi Teknis Bidang Tugas (PKTBT), Tim Evaluator menetapkan predikat kelulusan bagi para peserta. Sebagai bentuk apresiasi terhadap dedikasi dan prestasi akademis maupun non-akademis selama pelatihan, Pemerintah Kota Surakarta memberikan penghargaan kepada Peserta Terbaik.

Adapun kualifikasi kelulusan dan predikat penghargaan bagi Peserta Terbaik pada Penyelenggaraan Pelatihan Dasar CPNS Pemerintah Kota Surakarta Tahun Anggaran 2026 ditetapkan sebagai berikut :

**a. Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 4**

|                                 |   |                                                    |                    |
|---------------------------------|---|----------------------------------------------------|--------------------|
| Jumlah Peserta                  | : | 40 Orang                                           |                    |
| Golongan                        | : | III                                                |                    |
| Predikat Kelulusan              | : | a. 7 orang                                         | (Sangat Memuaskan) |
|                                 | : | b. 33 orang                                        | (Memuaskan)        |
| <b>3 Peringkat terbaik</b>      |   |                                                    |                    |
| 1. Patria Lashinggi, S.Kom      |   | Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia |                    |
| 2. Isabel Anjani, S.A.P         |   | Kecamatan Jebres                                   |                    |
| 3. Muhammad Syariful Ali, S.Kom |   | Badan Perencanaan Pembangunan Daerah               |                    |

**b. Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 5**

|                                    |   |                                                         |                    |
|------------------------------------|---|---------------------------------------------------------|--------------------|
| Jumlah Peserta                     | : | 40 Orang                                                |                    |
| Golongan                           | : | III                                                     |                    |
| Predikat Kelulusan                 | : | a. 9 orang                                              | (Sangat Memuaskan) |
|                                    | : | b. 31 orang                                             | (Memuaskan)        |
| <b>3 Peringkat terbaik</b>         |   |                                                         |                    |
| 1. Ayu Nawang Asri, S.Stat.        |   | Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian |                    |
| 2. Muhammad Fauzan Ramadhani, S.T. |   | Inspektorat                                             |                    |
| 3. Alfian Rifki Pradana, S.Si      |   | UPTD Metrologi Legal Dinas Perdagangan                  |                    |

**c. Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 10**

|                                      |   |                                            |                    |
|--------------------------------------|---|--------------------------------------------|--------------------|
| Jumlah Peserta                       | : | 40 Orang                                   |                    |
| Golongan                             | : | III                                        |                    |
| Predikat Kelulusan                   | : | a. 9 orang                                 | (Sangat Memuaskan) |
|                                      | : | b. 31 orang                                | (Memuaskan)        |
| <b>3 Peringkat terbaik</b>           |   |                                            |                    |
| 1. Raisya Alifah Listyaputri, S.Ak   |   | Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah |                    |
| 2. Satria Ikhlas Amal Shalih, S.I.P. |   | Badan Perencanaan Pembangunan Daerah       |                    |
| 3. Mia Ayu Wardani, S.E              |   | Badan Perencanaan Pembangunan Daerah       |                    |



**d. Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 11**

|                                        |   |                                         |                    |
|----------------------------------------|---|-----------------------------------------|--------------------|
| Jumlah Peserta                         | : | 44 Orang                                |                    |
| Golongan                               | : | III                                     |                    |
| Predikat Kelulusan                     | : | a. 9 orang                              | (Sangat Memuaskan) |
|                                        | : | b. 35 orang                             | (Memuaskan)        |
| <b>3 Peringkat Terbaik</b>             |   |                                         |                    |
| 1. Baihaqi Ibnu Al Achyar, S.Tr.E.     |   | Kecamatan Jebres                        |                    |
| 2. Aisyah Nur Indra Cahyani, S.Tr.Sos. |   | Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil |                    |
| 3. Meika Hapsari, S.Tr.Sos.            |   | Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil |                    |

**e. Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 14**

|                                            |   |                                                         |                    |
|--------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------|--------------------|
| Jumlah Peserta                             | : | 44 Orang                                                |                    |
| Golongan                                   | : | III dan II                                              |                    |
| Predikat Kelulusan                         | : | a. 10 orang                                             | (Sangat Memuaskan) |
|                                            | : | b. 34 orang                                             | (Memuaskan)        |
| <b>3 Peringkat terbaik</b>                 |   |                                                         |                    |
| 1. Erik Wisnu Nugroho, A.Md.Kom            |   | Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian |                    |
| 2. Gilang Setiyoko Priassaputro, A.Md.Kom. |   | Badan Penanggulangan Bencana Daerah                     |                    |
| 3. Adinda Risky Rahmawati, A.Md.A.B        |   | Inspektorat                                             |                    |

**f. Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 15**

|                            |   |                                    |                    |
|----------------------------|---|------------------------------------|--------------------|
| Jumlah Peserta             | : | 42 Orang                           |                    |
| Golongan                   | : | III dan II                         |                    |
| Predikat Kelulusan         | : | c. 10 orang                        | (Sangat Memuaskan) |
|                            | : | d. 32 orang                        | (Memuaskan)        |
| <b>3 Peringkat Terbaik</b> |   |                                    |                    |
| 1. Frisca Pomalia, S.T.    |   | Badan Riset dan Inovasi Daerah     |                    |
| 2. Anggia Simanjuntak, S.T |   | Inspektorat                        |                    |
| 3. Dian Kurniawan, A.Md.   |   | Rumah Sakit Umum Daerah Bung Karno |                    |



### **BAB III**

## **MONITORING DAN EVALUASI**

Kegiatan monitoring dan evaluasi terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Dasar CPNS Pemerintah Kota Surakarta Tahun 2026 dilaksanakan secara digital dan terstruktur. Fokus pelaksanaan Monev ini terbagi menjadi 3 (tiga) dimensi utama, yaitu:

#### **1. Evaluasi terhadap Peserta**

Dilakukan pemantauan *real-time* terhadap tingkat kehadiran tatap muka daring/luring, ketepatan waktu pengumpulan tugas via LMS, serta penilaian komparatif antara pemahaman akademis awal (MOOC) dengan hasil implementasi aktualisasi di lapangan.

#### **2. Evaluasi terhadap Tenaga Pengajar (Widyaiswara/Tutor/Coach)**

Penyelenggara menyebarkan instrumen kuesioner kepada peserta untuk menilai penguasaan materi, metode penyampaian, ketepatan waktu, dan sistematika bimbingan yang diberikan oleh pengajar.

#### **3. Evaluasi terhadap Penyelenggaraan**

Meliputi penilaian terhadap kendala sistem LMS, responsivitas tim *helpdesk* dalam menangani kendala teknis peserta, koordinasi bersama pihak Mentor di Organisasi Perangkat Daerah (OPD), serta efisiensi jadwal yang telah disusun.

## BAB IV PENUTUP

### A. Kesimpulan

Pelaksanaan Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS) Golongan II dan Golongan III Pemerintah Kota Surakarta Tahun Anggaran 2026 secara keseluruhan telah terselenggara dengan baik, aman, dan lancar sesuai dengan skenario metode *Blended Learning* yang ditetapkan oleh Lembaga Administrasi Negara (LAN RI). Seluruh rangkaian tahapan diklat mulai dari Pembelajaran Mandiri (MOOC), *Distance Learning*, masa Habitulasi di instansi asal, hingga Pembelajaran Klasikal telah berhasil membentuk fondasi karakter aparatur yang berintegritas. Berdasarkan akumulasi evaluasi akhir, para peserta telah dinilai memenuhi standar kelulusan minimal dengan predikat kualifikasi yang memuaskan, serta dinyatakan siap untuk diangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil secara penuh di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta.

### B. Saran

Demi kesinambungan hasil diklat, diharapkan kepala Organisasi Perangkat Daerah (OPD) atau Mentor di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta dapat terus mengawal, memfasilitasi, dan memonitor keberlanjutan dari aksi aktualisasi nilai-nilai dasar ASN BerAKHLAK yang telah digagas oleh peserta. Selain itu, sinergi serta koordinasi teknis penyusunan jadwal dan pemanfaatan sistem informasi *Learning Management System* (LMS) antara BKPSDM Kota Surakarta dengan BPSDMD Provinsi Jawa Tengah perlu terus ditingkatkan guna menyempurnakan kualitas penyelenggaraan pelatihan di masa yang akan datang.

Surakarta, 22 Juli 2026

Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Kota Surakarta

Beni Supartono Putro, S.STP, M.Si  
Pembina/IV a  
NIP. 198610182006021002



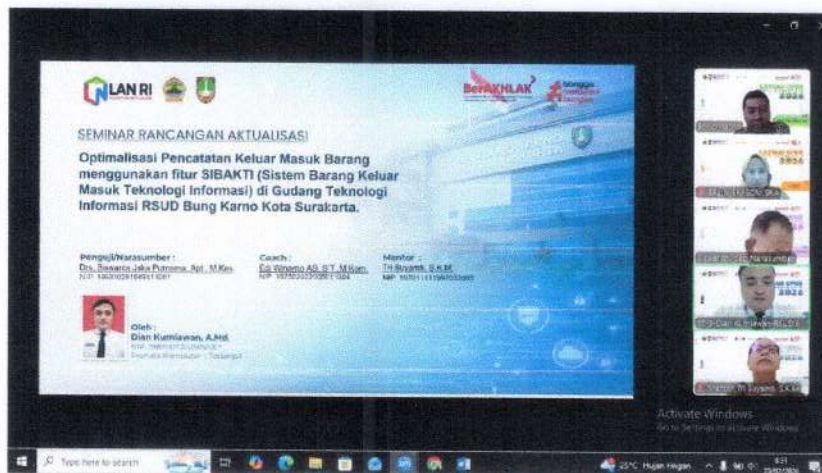


## LAMPIRAN

### a. Pembelajaran Synchronus



### b. Seminar Rancangan Aktualisasi secara Online



### c. Pembelajaran Klasikal



**d. Kesiapsagaan Bela Negara**



**e. Seminar Aktualisasi**

